

## İletişim

### BİRİNİ SEÇİN:

- Meslektaşlarınızı dinleyin (+1 puan)
- Açık iletişim hatları kurmak (+3 puan)
- Açık sözlü ve saygılı olmak (+5 puan)



Created by Oksana Latysheva  
from the Noun Project



## Zaman yönetimi

### BİRİNİ SEÇİN:

- kendinizin ve iş arkadaşlarınızın son teslim tarihlerini karşılamak (+1 puan)
- görevleri önceliklendirmek ve delege etmek (+3 puan)
- Birden fazla teslim tarihini ve ödevi dengelemek (+5 puan)



Created by Besokpaji



## Problem çözme

### BİRİNİ SEÇİN:

- kutunun dışında düşün (+1 puan)
- sakin kalın ve ekibinizin çalışmasına yardımcı olun (+3 puan)
- en iyi sonuçları almak için engelleri kaldırın (+5 puan)



Created by Eko Purnomo  
from the Noun Project



## Dinleme

### BİRİNİ SEÇİN:

- açık fikirli olmak (+1 nokta)
- Ekip üyelerinizin bakış açısını görün (+3 puan)
- Bir konunun birden fazla tarafını görmek (+5 puan)



## Eleştirel Düşünme

### BİRİNİ SEÇİN:

- daha iyi kararlar vermek (+1 puan)
- Yeni bir fikir için farklı bir yaklaşıma sahip olmak (+3 puan)
- Ekibi yeni yollarla ileriye taşımak (+5 puan)



## İşbirliği

### BİRİNİ SEÇİN:

- ekip halinde çalışmak (+1 puan)
- farklı bakış açılarını ve deneyimleri paylaşmak (+3 puan)
- daha üretken bir ekip ortamını teşvik etmeye yardımcı olmak (+5 puan)



## Liderlik

### BİRİNİ SEÇİN:

- Bilgi ve kaynakları yaymak (+1 puan)
- Kuruluşun başarısına katkıda bulunmak (+3 puan)
- Meslektaşları için mentor veya koç olarak hareket etmek (+5 puan)



Created by mynamepong



## Çatışma Yönetimi

### BİRİNİ SEÇİN:

- farklılıklar iyidir (+1 puan)
- Çatışmaların çözümünü kolaylaştırın (+3 puan)
- Çatışmaları ele almak için bir plan oluşturun (+5 puan)



## Dürüstlük

### BİRİNİ SEÇİN:

- anlaşmazlıklar üzerinde çalışmak (+1 puan)
- zor güncellemeleri paylaşın (+3 puan)
- Güven geliştirin ve birlikte verimli çalışın (+5 puan)



Created by IconMark  
from the Noun Project



## Empati

### BİRİNİ SEÇİN:

- Başkalarındaki tükenmişlik belirtilerini izleyin (+1 puan)
- Diğer insanlara samimi ilgi gösterme (+3 puan)
- Başkalarının sorunlarına yardımcı olma isteği (+5 puan)



Created by Cuputo  
from the Noun Project



## Geri Bildirim

### Vermek

### BİRİNİ SEÇİN:

- Dürüst geri bildirim alın (+1 puan)
- Kişisel hedefler belirleyin (+3 puan)
- Güvenilir bir meslektaş veya akıl hocası bulmak (+5 puan)



Created by T Hartanto  
from the Noun Project



## Proje yönetimi

### BİRİNİ SEÇİN:

- Olumlu bir tutum sergilemek (+1 puan)
- Detay odaklı olmak (+3 puan)
- Öngörülemeyen olaylarla yüzleşmek için proje planlaması (+5 puan)



Created by Vectors Point





OYUNUN ADI: ÇIZIM TAKIMI

ORGANİZASYON: GODESK SRL

ÜLKE: İTALYA

<b>Amaç</b>	<p><i>Bu oyun, ekip çalışması becerilerini geliştirmek isteyen yetişkinler için tasarlanmıştır. Özellikle, başkalarıyla iyi çalışmayı sağlayan beceriler. Oyuncular, farklı senaryolar ve görsel ipuçlarıyla oynayarak iletişim kurma ve liderlik, işbirliği ve iyi dinleme becerilerini geliştirirler.</i></p> <p><i>Güçlü ekip çalışması becerilerine sahip adaylar işverenler tarafından birçok nedenden dolayı aranmaktadır: liderlik, işbirliği ve iyi iletişim. Rolü ne olursa olsun, başkalarıyla iyi çalışmak ekip çalışması becerilerini işe alım yöneticilerine, işe alım uzmanlarına ve potansiyel işverenlere aktarmaktır.</i></p> <p><i>Oyunumuzun amacı, başkalarıyla işbirliği içinde çalışabilme becerisini içermektir. Bir ekibin başarılı bir üyesi olmak mükemmel iletişim, dinleme ve çatışma yönetimi becerileri gerektirir.</i></p>
<b>Kurgu &amp; Tema</b>	<p><i>Çizim takımı, takım çalışması becerilerinin ana mekanizmalarını keşfetmenizi sağlayan bir oyundur.</i></p> <p><i>Kartlarda açıklanan senaryoları çizmek, iş bağlamlarında gerçek durumları hayal etmeye ve bunları kavramlar ve resimler aracılığıyla temsil etmeye olanak tanır. Dört veya daha fazla kişi ile oynanabilir. Oyuncular en az iki veya daha fazla kişiden oluşan iki takım halinde toplanacaktır. Takımlar ne kadar çok oyuncudan oluşursa, oyun sırasında takım çalışması becerileri o kadar yüksek olacaktır. Bu nedenle, bu oyun için minimum oyuncu sayısı 4 kişidir, ancak her takımda istediğiniz kadar oyuncu olabilir. Önemli olan oyuncu sayılarının her takım için aynı kalmasıdır.</i></p> <p><i>Bir kişi bir kart alır ve cümlelerden birini çeker (1, 3 veya 5 puan), gruptaki diğer kişiler ise çalışma senaryosunu ve ekip çalışmasını geliştirmek için gereken becerileri düşünerek tahmin etmek zorundadır.</i></p>
<b>Kart sıralaması ve açıklaması</b>	<p><i>Her kart, çizilecek kavram hakkında bilgi (örneğin iş bağlamları, sosyal beceriler...) veya iki takımın boyaması ve tahmin etmesi gereken bir iş durumunun kısa bir tanımını içerir. Maçı kazanmak için en iyi stratejiyi belirlemek her takımın görevidir.</i></p> <p><i>Kart 1: İletişim</i> <i>- Meslektaşlarınızı dinleyin (+1 puan)</i> <i>- Açık iletişim hatları kurulması (+3 puan)</i></p>

Bu proje Avrupa Komisyonu'nun desteği ile finanse edilmiştir. Bu yayın [iletişim] sadece yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

Bu çalışma Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International lisansı altındadır. Bu lisansın bir kopyasını görüntülemek için <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/> adresini ziyaret edin.





	<p>- açık sözlü ve saygılı olmak (+5 puan)</p> <p><b>Kart 2: Zaman yönetimi</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- sizin ve iş arkadaşlarınızın son teslim tarihlerini karşılamak (+1 puan)</li><li>- görevleri önceliklendirme ve delege etme (+3 puan)</li><li>- birden fazla teslim tarihi ve ödevi dengelemek (+5 puan)</li></ul> <p><b>Kart 3: Problem çözme</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- kutunun dışında düşün (+1 puan)</li><li>- sakın olun ve ekibinizin çalışmasına yardımcı olun (+3 puan)</li><li>- En iyi sonuçları elde etmek için engelleri ortaya çıkarın (+5 puan)</li></ul> <p><b>Kart 4: Dinleme</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- açık fikirli olun (+1 puan)</li><li>- ekip üyelerinizin bakış açısını görün (+3 puan)</li><li>- bir konunun birden fazla tarafını görmek (+5 puan)</li></ul> <p><b>Kart 5: Eleştirel düşünme</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- daha iyi kararlar almak (+1 puan)</li><li>- yeni bir fikir için farklı bir yaklaşıma sahip olmak (+3 puan)</li><li>- ekibi yeni yollarla ileriye taşımak (+5 puan)</li></ul> <p><b>Kart 6: İşbirliği</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- takım halinde çalışma (+1 puan)</li><li>- farklı bakış açılarını ve deneyimleri paylaşmak (+3 puan)</li><li>- daha üretken bir ekip ortamının teşvik edilmesine yardımcı olur (+5 puan)puan)</li></ul> <p><b>Kart 7: Liderlik</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- bilgi ve kaynakların yayılması (+1 puan)</li><li>- Kuruluşun başarısına katkıda bulunmak (+3 puan)</li><li>- meslektaşlar için mentor veya koç olarak hareket etmek (+5 puan)</li></ul> <p><b>Kart 8: Çatışma Yönetimi</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- farklılıklar tamamdır (+1 puan)</li><li>- çatışmaların çözümünü kolaylaştırır (+3 puan)</li><li>- çatışmaları ele almak için bir plan oluşturun (+5 puan)</li></ul> <p><b>Kart 9: Dürüstlük</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- anlaşmazlıklar üzerinde çalışmak (+1 puan)</li><li>- zor güncellemeleri paylaşın (+3 puan)</li><li>- güven geliştirmek ve birlikte verimli çalışmak (+5 puan)</li></ul> <p><b>Kart 10: Empati</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Başkalarındaki tükenmişlik belirtilerini izleyin (+1 puan)</li><li>- Diğer insanlara samimi ilgi gösterin (+3 puan)</li><li>- Diğerlerine sorunlarında yardımcı olma isteği (+5 puan)</li></ul>
--	--

Bu proje Avrupa Komisyonu'nun desteği ile finanse edilmiştir. Bu yayın [iletişim] sadece yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

Bu çalışma Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International lisansı altındadır. Bu lisansın bir kopyasını görüntülemek için <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/> adresini ziyaret edin.





	<p><i>Kart 11: Geri Bildirim Verme</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dürüst geri bildirim alın (+1 puan)</li><li>- Kişisel hedefler belirleyin (+3 puan)</li><li>- Güvenilir bir iş arkadaşı veya akıl hocası bulmak (+5 puan)</li></ul> <p><i>Kart 12: Proje Yönetimi</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Olumlu bir tutum sergilemek (+1 puan)</li><li>- Detay odaklı olmak (+3 puan)</li><li>- Öngörülemeyen olaylarla yüzleşmek için proje planlaması (+5 puan)</li></ul>
<b>Oynanış</b>	<p><i>Oyunda 12 farklı senaryo içeren kartlar bulunmaktadır. Her takım için bir sanatçının sırayla aday gösterilmesi beklenir, takımın çekilecek kartın içeriğini tahmin etmesi gerekecektir.</i></p> <p><i>Oyuncular iki veya daha fazla takıma ayrılır, önemli olan her takım için aynı sayıda oyuncuya sahip olmaktır. Her takım sırayla, kartın içeriğini tahmin etmek zorunda olan takımları için çizim yapacak bir sanatçı seçer. Sanatçının kağıt veya tahta üzerinde çizim yapması gerekecektir. Görev, sanatçının kelimeleri değil yalnızca resimleri çizebilmesidir, bu nedenle ekip üyeleri sanatçının ne çizdiğini tahmin etmek için birlikte çalışmalıdır. Oyun, gruptan farklı sanatçılar seçilinceye kadar devam eder.</i></p> <p><i>Oyuna yanıt vermek için, kartlarda temsil edilenler gibi takım çalışması becerileri gereklidir.</i></p>
<b>Kombinasyonlar</b>	<p><i>Her takım için en az üç oyuncu varsa, kartı tahmin etmek için her iki takımı birleştirmek mümkündür. Sanatçı önce A takımından, sonra B takımından bir kişidir. Bu, grup koordinasyonunu, iletişimi, sıra almayı ve işi paylaşma becerisini güçlendirir.</i></p>
<b>Özel kurallar (işbirlikçi ve rekabetçi)</b>	<p><i>"Ekstra puanlar": meydan okuma gözü kapalı çizim yapmaktır. Her takım, her sanatçı için bir kez "Ekstra Puan" kullanabilir.</i></p>
<b>Kazanma/öğrenme çıktıları</b>	<p><i>En yüksek puanı alan takım kazanır.</i></p>

Bu proje Avrupa Komisyonu'nun desteği ile finanse edilmiştir. Bu yayın [iletişim] sadece yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

Bu çalışma Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International lisansı altındadır. Bu lisansın bir kopyasını görüntülemek için <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/> adresini ziyaret edin.

