

COMUNICACIÓN

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Escuchar a tus compañeros/as de trabajo (+1 punto)
- Establecer líneas abiertas de comunicación (+3 puntos)
- Ser sincero y respetuoso (+5 puntos)



Created by Oksana Latysheva
from the Noun Project



GESTIÓN DEL TIEMPO

ELIGE UNA OPCIÓN

- Cumplir tus plazos de entrega y los de tus compañeros (+1 punto)
- Priorizar y delegar tareas (+3 puntos)
- Equilibrar múltiples plazos y tareas (+5 puntos)



Created by Besokpagi



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Pensar con originalidad (outside of the box) (+1 punto)
- Mantener la calma y ayudar a tu equipo (+3 puntos)
- Identificar los obstáculos para obtener los mejores resultados (+5 puntos)



Created by Eko Purnomo
from the Noun Project



ESCUCHA

EELIGE UNA OPCIÓN:

- Mantener la mente abierta (+1 punto)
- Contemplar los puntos de vista de los miembros de tu equipo (+3 puntos)
- Observar las múltiples facetas de un problema (+5 puntos)



PENSAMIENTO CRÍTICO

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Tomar mejores decisiones (+1 punto)
- Adoptar un enfoque diferente ante una nueva idea (+3 puntos)
- Impulsar el avance del equipo con nuevas iniciativas (+5 puntos)



COLABORACIÓN

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Trabajar en equipo (+1 punto)
- Compartir perspectivas y experiencias diferentes (+3 puntos)
- Ayudar a fomentar un ambiente de equipo más productivo (+5 puntos)



LIDERAZGO

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Difundir conocimientos y recursos (+1 punto)
- Contribuir al éxito de la organización (+3 puntos)
- Actuar como mentor/a o formador/a de compañeros/as de trabajo (+5 puntos)



Created by mynamepong



GESTIÓN DE CONFLICTOS

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Las diferencias no suponen un problema (+1 punto)
- Facilitar la resolución de conflictos (+3 puntos)
- Crear un plan para gestionar los conflictos (+5 puntos)



HONESTIDAD

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Resolver los desacuerdos (+1 punto)
- Compartir noticias difíciles (+3 puntos)
- Desarrollar la confianza y trabajar juntos con eficacia (+5 puntos)



Created by IconMark
from the Noun Project



EMPATÍA

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Estar atento a los signos de cansancio en los demás (+1 punto)
- Mostrar un interés sincero hacia los demás (+3 puntos)
- Estar dispuesto a ayudar a los demás con sus problemas (+5 puntos)



Created by Cuputo
from the Noun Project



RETROALIMENTACIÓN

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Recibir comentarios sinceros (+1 punto)
- Fijar objetivos personales (+3 puntos)
- Encontrar un colega o mentor de confianza (+5 puntos)



Created by T Hartanto
from the Noun Project



GESTIÓN DE PROYECTOS

ELIGE UNA OPCIÓN:

- Mantener una actitud positiva (+1 punto)
- Prestar atención a los detalles (+3 puntos)
- Planificar proyectos para hacer frente a imprevistos (+5 puntos)



Created by Vectors Point





NOMBRE DEL JUEGO: **TEAM Pictionary**

ORGANIZACIÓN: **GODESK SRL**

PAÍS: **ITALIA**

<p>Objetivo</p>	<p><i>Este juego está diseñado para adultos que desean mejorar sus aptitudes en materia de trabajo en equipo. Los/las jugadores desarrollarán la capacidad de comunicación y mejorarán el liderazgo, la colaboración y el saber escuchar.</i></p> <p><i>Los/las jugadores/as mejorarán su capacidad de comunicación, liderazgo, colaboración y buena escucha a través de diferentes escenarios y pistas visuales.</i></p> <p><i>Los/las empresarios/las buscan candidatos/as con sólidas aptitudes para el trabajo en equipo por muchas razones: liderazgo, colaboración y buena comunicación. Independientemente de la función que se desempeñe, trabajar bien con los demás implica transmitir habilidades de trabajo en equipo a los responsables de contratación, a los reclutadores y a los posibles empresarios.</i></p> <p><i>El objetivo de nuestro juego es poner en juego la capacidad de trabajar en cooperación con los demás. Ser un buen miembro de un equipo requiere excelentes dotes de comunicación, escucha y gestión de conflictos.</i></p>
<p>Establecimiento y tema</p>	<p><i>"Team Pictionary" es un juego que permite explorar los principales mecanismos de las habilidades de trabajo en equipo.</i></p> <p><i>Dibujar los escenarios descritos en las tarjetas permite imaginar situaciones reales en contextos de trabajo y representarlas mediante conceptos e imágenes. Se puede jugar con 4 o más personas. Los/las jugadores/as se agruparán en dos equipos de al menos dos personas, o más. Cuantos más participantes formen los equipos, más exigentes resultarán las habilidades de trabajo en equipo durante el juego. Por lo tanto, el número mínimo de jugadores para este juego asciende a 4 individuos, pero puede haber tantos jugadores como se desee en cada equipo. Lo importante es que el número de jugadores sea el mismo para cada equipo.</i></p> <p><i>Una persona coge una carta y saca una de las frases (1, 3 o 5 puntos), mientras que las demás personas del grupo tienen que adivinar pensando en el escenario de trabajo y en las habilidades necesarias para mejorar el trabajo en equipo.</i></p>
<p>Clasificación y descripción de las cartas</p>	<p><i>Cada carta contiene información sobre el concepto que hay que dibujar (por ejemplo, contextos de trabajo, competencias sociales...) o una breve descripción de una situación laboral que los dos equipos tendrán que pintar y adivinar. Corresponde a cada equipo elaborar la mejor estrategia para ganar la partida.</i></p> <p>Carta 1: Comunicación</p>

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación (comunicación) es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta publicación se encuentra bajo licencia Creative Commons Reconocimiento Compartirlgual CC BY-SA 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visite: <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



- Escuchar a tus compañeros/as de trabajo (+1 punto)
- Establecer líneas abiertas de comunicación (+3 puntos)
- Ser sincero y respetuoso (+5 puntos)

Carta 2: Gestión del tiempo

- cumplir tus plazos de entrega y los de tus compañeros (+1 punto)
- priorizar y delegar tareas (+3 puntos)
- equilibrar múltiples plazos y tareas (+5 puntos)

Carta 3: Resolución de problemas

- pensar con originalidad (outside of the box) (+1 punto)
- mantener la calma y ayudar a tu equipo (+3 puntos)
- identificar los obstáculos para obtener los mejores resultados (+5 puntos)

Carta 4: Escucha

- mantener la mente abierta (+1 punto)
- contemplar los puntos de vista de los miembros de tu equipo (+3 puntos)
- observar las múltiples facetas de un problema (+5 puntos)

Carta 5: Pensamiento crítico

- tomar mejores decisiones (+1 punto)
- adoptar un enfoque diferente ante una nueva idea (+3 puntos)
- impulsar el avance del equipo con nuevas iniciativas (+5 puntos)

Carta 6: Colaboración

- trabajar en equipo (+1 punto)
- compartir perspectivas y experiencias diferentes (+3 puntos)
- ayudar a fomentar un ambiente de equipo más productivo (+5 puntos)

Carta 7: Liderazgo

- difundir conocimientos y recursos (+1 punto)
- contribuir al éxito de la organización (+3 puntos)
- actuar como mentor/a o formador/a de compañeros/as de trabajo (+5 puntos)

Carta 8: Gestión de conflictos

- las diferencias no suponen un problema (+1 punto)
- facilitar la resolución de conflictos (+3 puntos)
- crear un plan para gestionar los conflictos (+5 puntos)

Carta 9: Honestidad

- resolver los desacuerdos (+1 punto)
- compartir noticias difíciles (+3 puntos)
- desarrollar la confianza y trabajar juntos con eficacia (+5 puntos)

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación (comunicación) es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta publicación se encuentra bajo licencia Creative Commons Reconocimiento Compartirlgual CC BY-SA 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visite: <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



	<p>Carta 10: Empatía</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estar atento a los signos de cansancio en los demás (+1 punto) - Mostrar un interés sincero hacia los demás (+3 puntos) - Estar dispuesto a ayudar a los demás con sus problemas (+5 puntos) <p>Carta 11: Retroalimentación (feedback)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recibir comentarios sinceros (+1 punto) - Fijar objetivos personales (+3 puntos) - Encontrar un colega o mentor de confianza (+5 puntos) <p>Carta 12: Gestión de proyectos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener una actitud positiva (+1 punto) - Prestar atención a los detalles (+3 puntos) - Planificar proyectos para hacer frente a imprevistos (+5 puntos)
<p>Reglas del juego</p>	<p>En el juego hay 12 cartas con diferentes escenarios. Cada equipo designará un artista por turnos y el equipo tendrá que adivinar el contenido de la carta que se ha sacado.</p> <p>Pictionary Team se divide en dos o más equipos, lo importante es que cada equipo tenga el mismo número de jugadores. Cada equipo elige un artista por turnos, que dibujará en un papel o pizarra para que su equipo adivine el contenido de la carta. El artista solamente podrá dibujar imágenes y no palabras, por lo que los miembros del equipo deben trabajar juntos para adivinar lo que el artista está dibujando. El juego continúa hasta que se elijan diferentes artistas del grupo.</p> <p>El juego continúa hasta que se eligen diferentes artistas del grupo.</p> <p>Para responder al juego, se requieren habilidades de trabajo en equipo como las representadas en las tarjetas.</p>
<p>Combinaciones</p>	<p>Si hay al menos tres jugadores por equipo, es posible unir ambos equipos para adivinar la carta. El artista es primero una persona del equipo A y luego del equipo B. Esto refuerza la coordinación del grupo, la comunicación, la toma de turnos y la capacidad de compartir el trabajo.</p>
<p>Reglas especiales</p>	<p>"Puntos extra": el reto consiste en dibujar con los ojos vendados. Cada equipo puede utilizar los "Puntos extra" una vez por cada artista.</p>
<p>Resultados de aprendizaje</p>	<p>Gana el equipo con más puntos</p>

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación (comunicación) es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta publicación se encuentra bajo licencia Creative Commons Reconocimiento Compartirlgual CC BY-SA 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visite: <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

